



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. KESIMPULAN

1. PT. Indrilco bakti sudah melakukan penilaian kinerja terhadap karyawannya.
2. Indikator penilaian kinerja karyawan yaitu : kemampuan terhadap pekerjaan, kuantitas kerja, dapat tidaknya diandalkan dan tanggung jawab, sikap, loyalitas dan kerjasama.
3. Tujuan dilakukan penilaian kinerja ialah untuk mengevaluasi kinerja karyawan dan memberikan reward / penghargaan kepada karyawan yang telah bekerja dengan baik.
4. Manfaat penilaian kinerja ialah untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan serta meningkatkan motivasi karyawan secara keseluruhan dalam bekerja.

4.2. SARAN

Setelah berusaha dengan maksimal untuk menyelesaikan tugas akhir ini, maka perkenankanlah penulis untuk memberikan saran seperti apa yang penulis lihat selama penulis melakukan riset, yang sekiranya dapat membantu sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Indrilco bakti duri riau. Saran-saran tersebut diantaranya adalah :

1. Karyawan harus lebih bisa mengurangi dan memperbaiki dalam tingkat kesalahan kerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Karyawan harus lebih berinisiatif tanpa harus sepenuhnya diawasi oleh atasan dalam bekerja.
3. Sesibuk apapun perusahaan harus mengadakan penilaian kinerja karyawan karena penilaian kinerja sangat dibutuhkan perusahaan untuk lebih baik kedepannya.
4. Sebaiknya perusahaan membentuk bagian atau unsur yang bertanggung jawab terhadap proses pengelolaan dan penilaian kinerja karyawan.